

VIDOKS

Tiltrækning og ledelse af fremtidens
generationer

Hvilken arbejdsplads du drømmer om, kan variere efter ...

Megatrends og tendenser

Alder og livsfaser

Generationer



KOMPONENT™

Hvad nu hvis...



KOMPONENT™

Godt så...



KOMPONENT™





Jeg er...

- Et rigtig godt (dårligt) eksempel
- Specialkonsulent i Komponent
- Vært i Væksthus for ledelse – undersøgelser af rekruttering og fremtidens arbejdsliv



KOMPONENT™



Der er altid mere der forener os,
end der adskiller os





KOMPONENT™

MEN...



KOMPONENT™



KOMPONENT™

Familiedemokratiet



KOMPONENT™



KOMPONENT™

Må det være sjovt?



KOMPONENT™



PR
PAR

MOMMY LOVES YOU

Har det ikke altid været sådan,
spørger du måske?



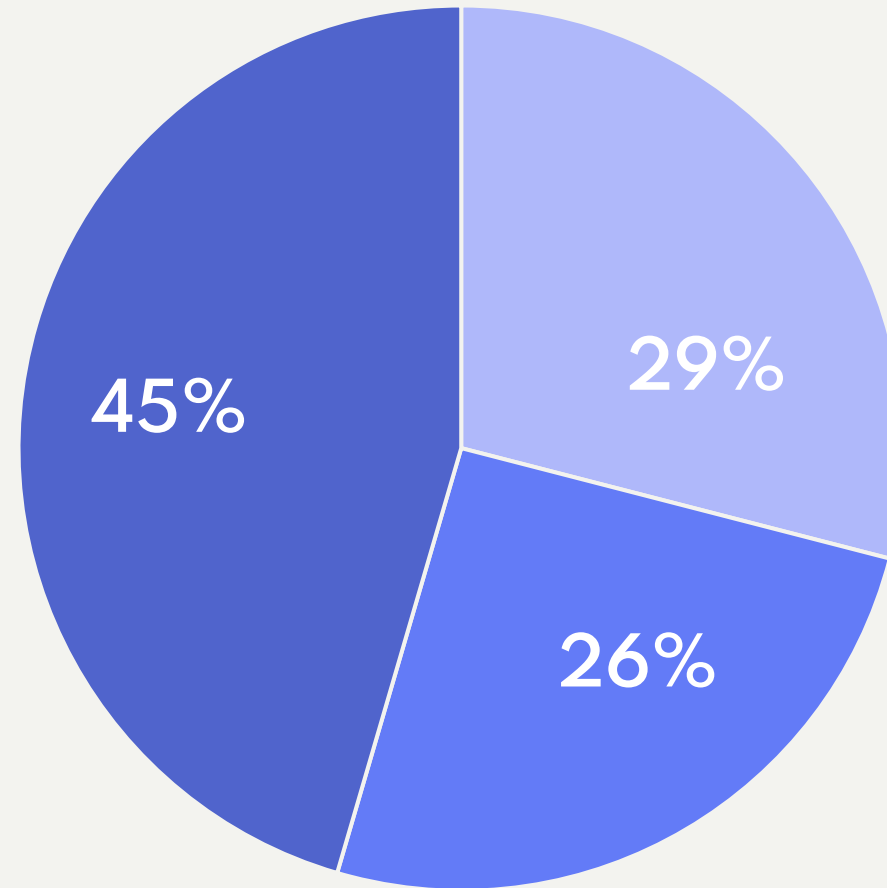
KOMPONENT™



Hvorfor tale om unge?



Arbejdsmarkedets styrken, 2022



■ Generation Y (1980-1994) ■ Generation Z (1995-2010) ■ Resterende arbejdsstyrke (45-67+)



KOMPLEMENT

Flere unge bringer en ny virkelig med sig

01 Det gør ondt i livet – og i arbejdslivet.

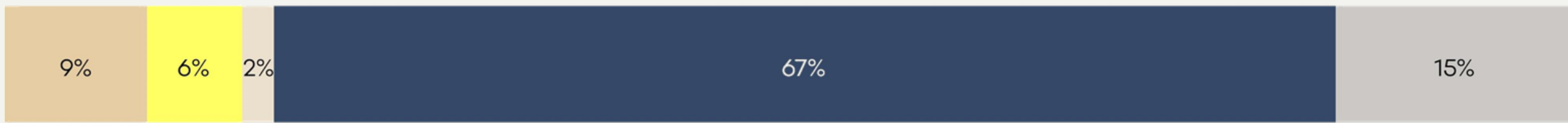
02 Jagten på mening

03 Multifaselivet er en realitet. For alle – men særligt for de unge.



Ja, inden for de næste fem år
 Ja, inden for de næste 6-15 år
 Ja, om længere tid end 15 år
 Nej, det forventer jeg ikke
 Ved ikke

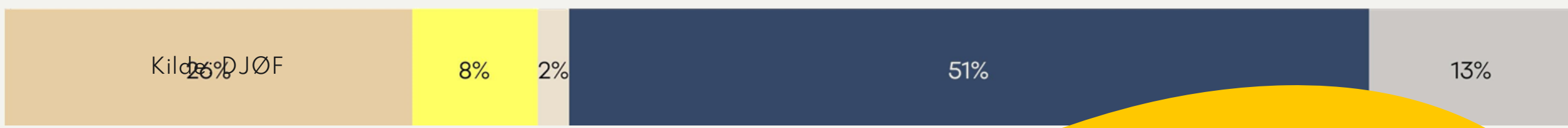
– tage en helt ny uddannelse indenfor et andet felt.



– tage en pause fra arbejdslivet for at holde fri, rejse el. lign.



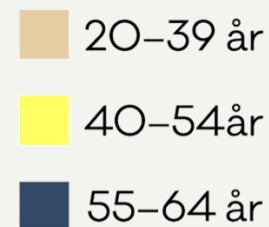
– videreuddanne dig indenfor dit nuværende felt.



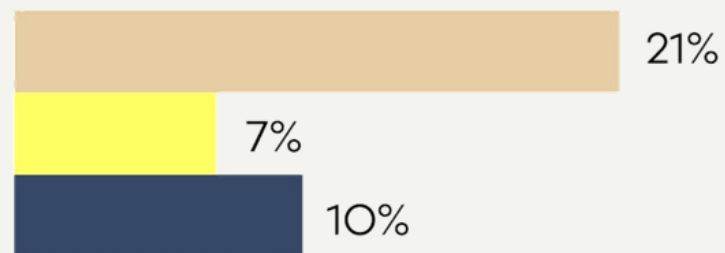
KOMPLEMENT



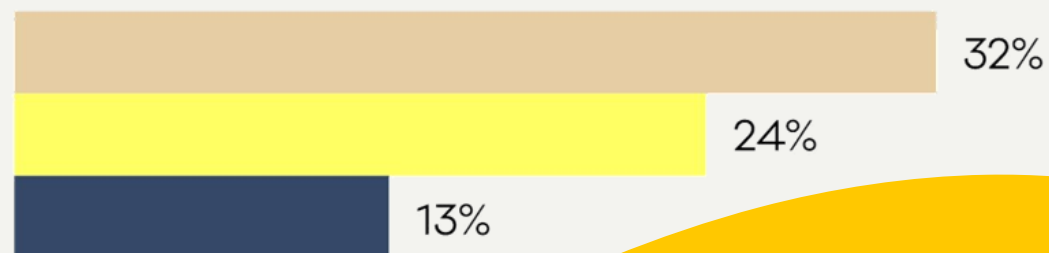
– tage en helt ny uddannelse indenfor et andet felt.



– tage en pause fra arbejdslivet for at holde fri, rejse el. lign.







– videreuddanne dig indenfor dit nuværende felt.



Forskelle for stillingerne

Tendenser

	 Lærer	 Pædagog	 Sosu	 Sygeplejerske	På tværs af alle stillinger
Andel, der kunne forestille sig, at de i fremtiden vil foretrække flere mindre jobs frem for et fuldtidsjob.	35 %	31 %	18 %	33 %	24 %
Andel, der svarer overvejende eller meget sandsynligt, at de vil ønske længere orlov (over en måned) inden for de næste 1-3 år for at rejse, holde fri eller lignende.	30 %	19 %	17 %	36 %	20 %
Andel, der kunne forestille sig at vende tilbage til nuværende arbejdsplads efter at have været et andet sted.	67 %	57 %	61 %	56 %	63 %

Flere unge bringer en ny virkelighed med sig

01 Det gør ondt i livet – og i arbejdslivet.

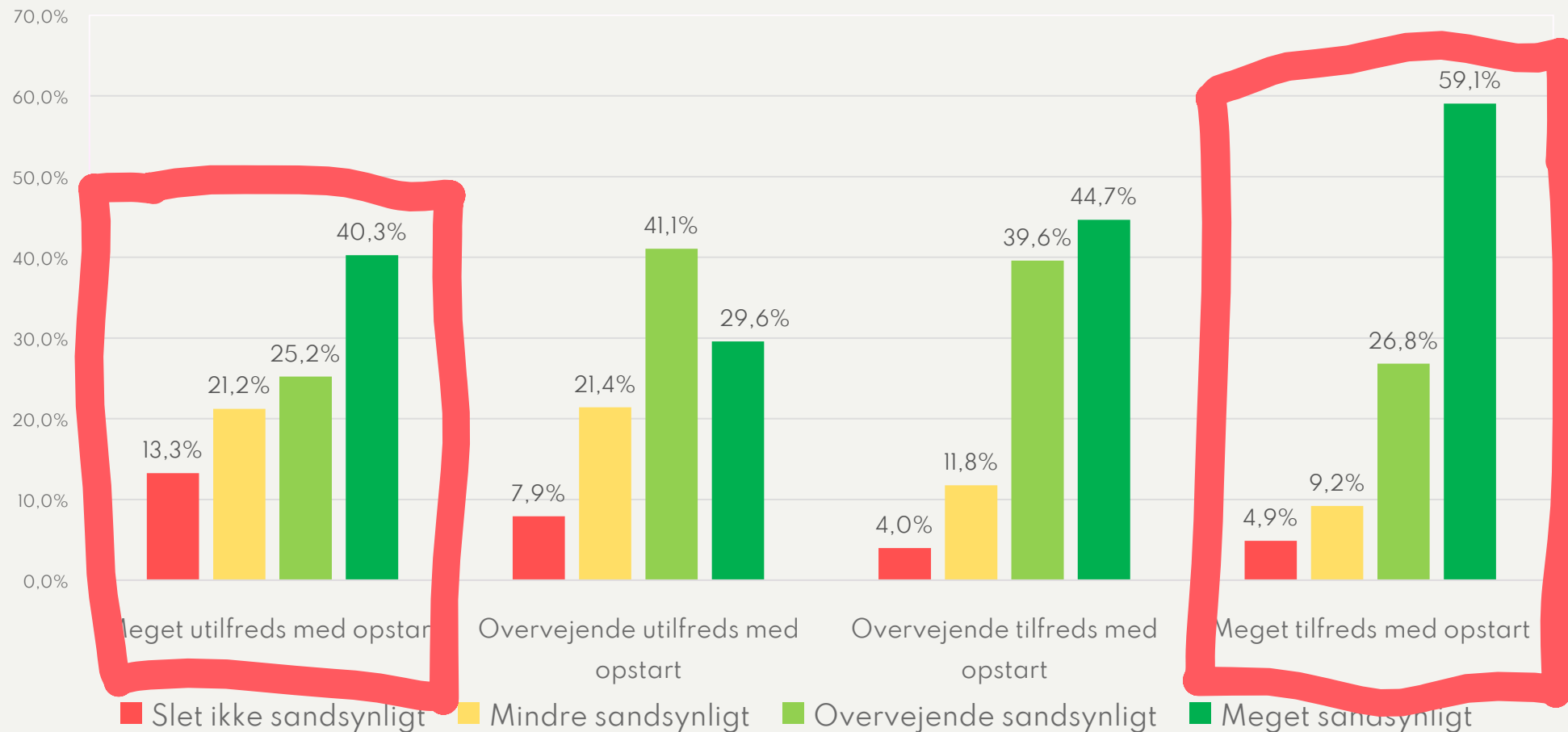
02 Jagten på mening

03 Multifaselivet er en realitet. For alle – men særligt for de unge.

04 Det er opstarten, der kan gøre forskellen.







Hvis du var tilfreds med din opstart i jobbet, er der større chance for, at du stadig ser dig i jobbet om et år



KOMPONENT

Forskelle for stillingerne

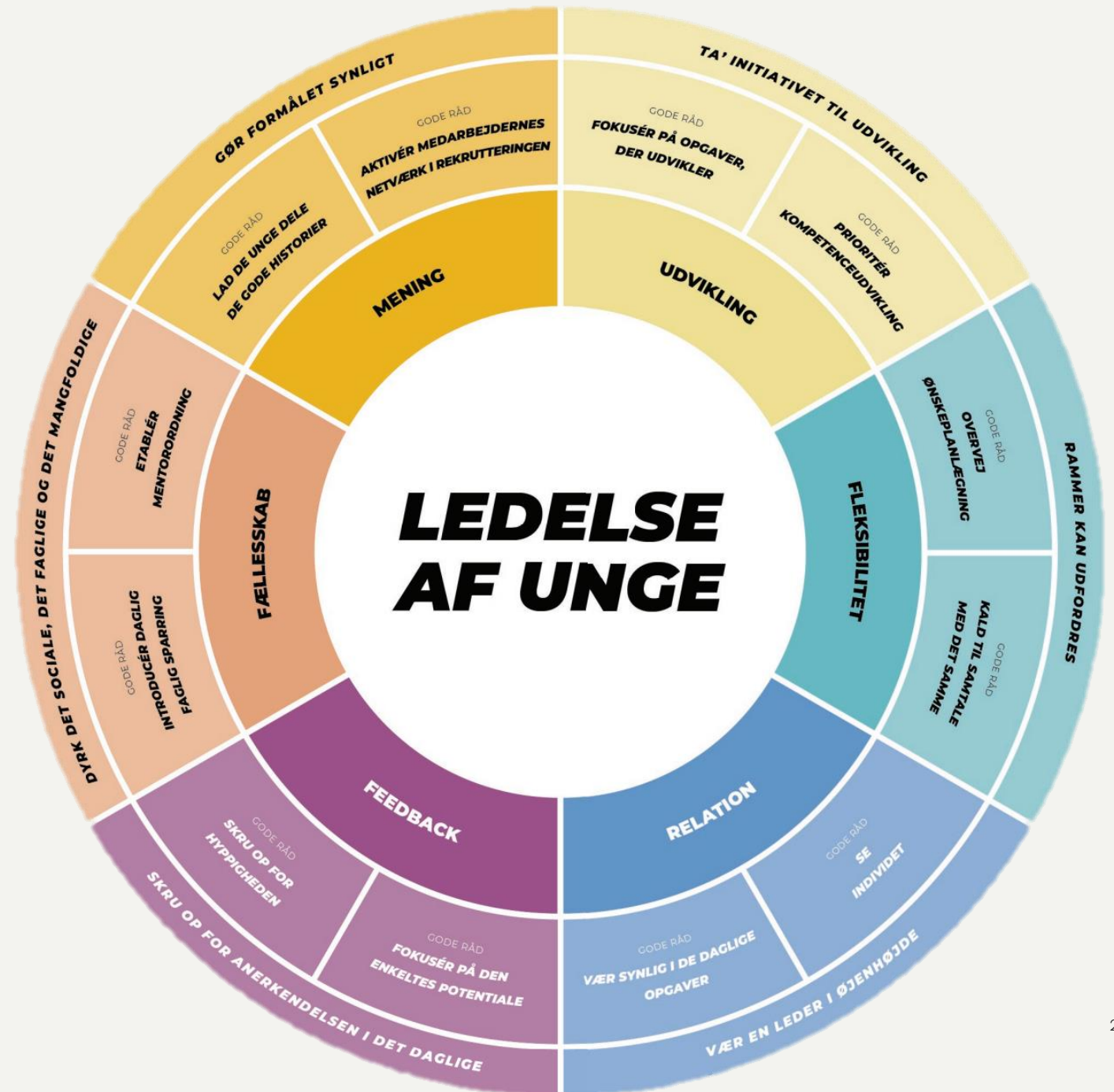
Onboarding

	 Lærer	 Pædagog	 Sosu	 Sygeplejerske	På tværs af alle stillinger
Hvor stor andel var overvejende eller meget tilfreds med onboarding?	65 %	73 %	73 %	57 %	72 %
Hvor stor andel har tidligere forladt et job, fordi de ikke blev hjulpet godt nok ombord?	25 %	27 %	31 %	31 %	24 %

Hvem er de unge, og hvordan
går de til arbejdsmarkedet?



Væksthus for Ledelse undersøgelsen



RAMMER KAN UDFORDRES

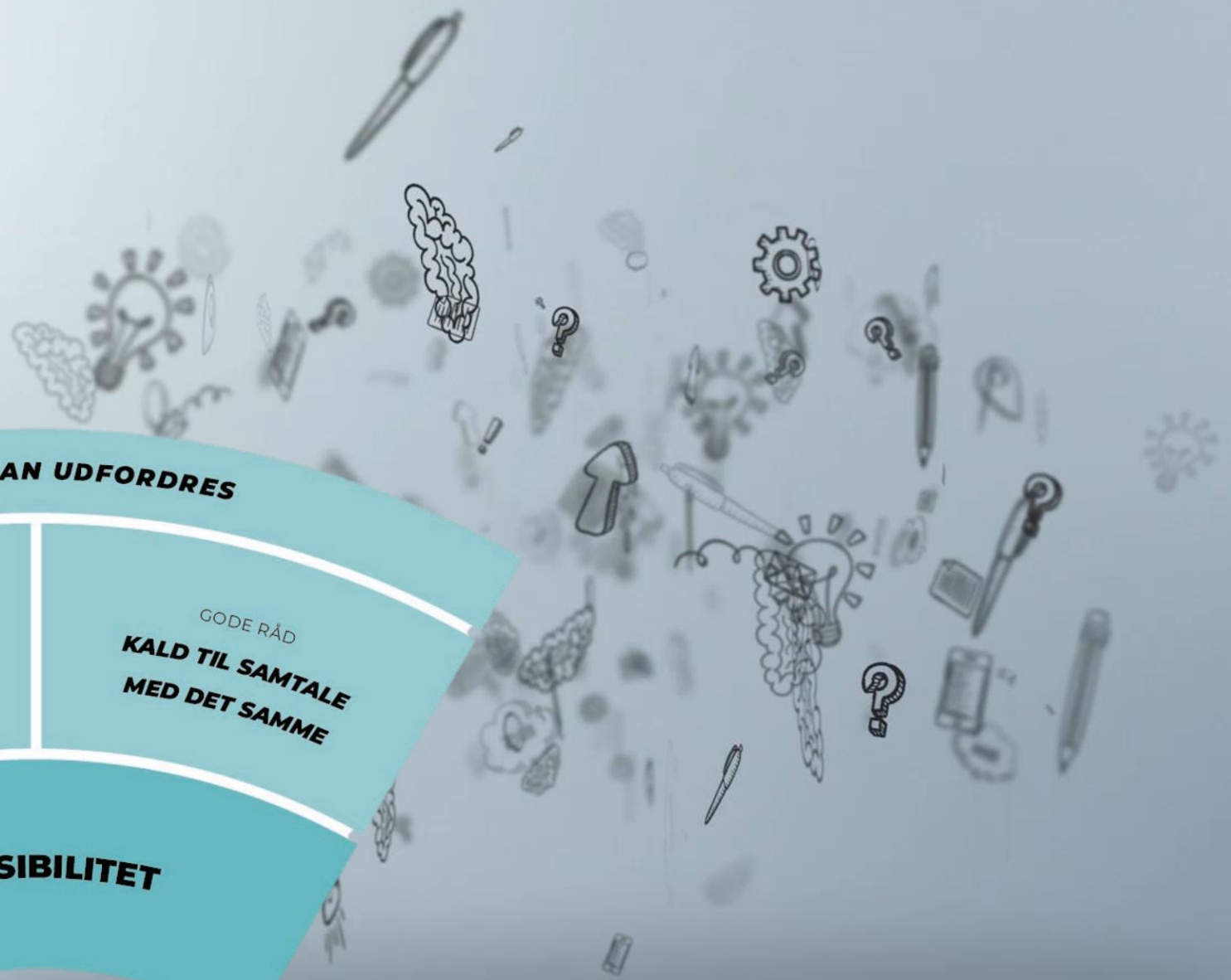
GODE RÅD

**OVERVEJ
ØNSKEPLANLÆGNING**

GODE RÅD

**KALD TIL SAMTALE
MED DET SAMME**

FLEKSIBILITET



Retfærdighed

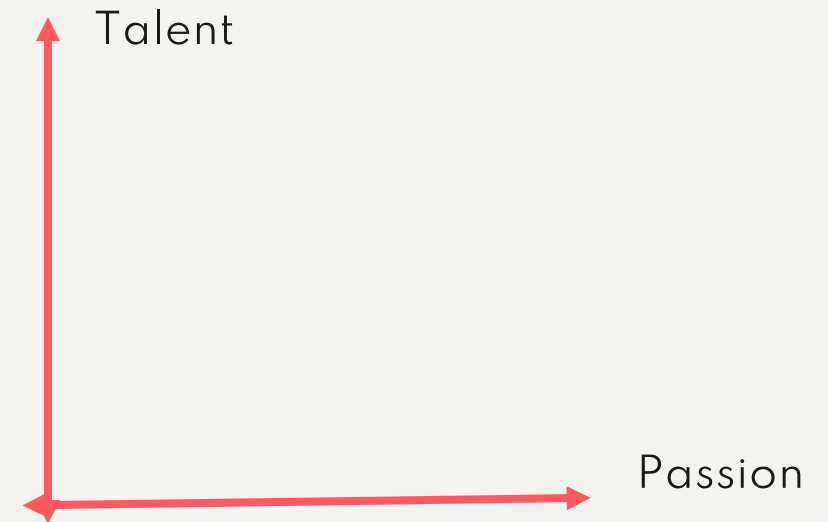


KOMPONENT™



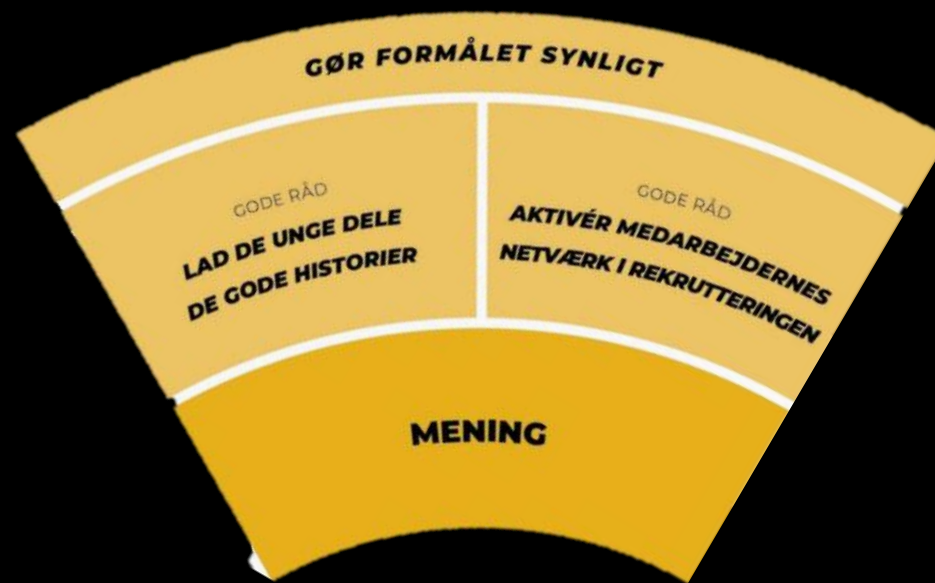
Hvordan guider & motiverer man de unge i jobbet?

- Samtale om hvad man kan og hvad man vil



En lille øvelse til nye medarbejdere:
Hvad undrer du dig over?









Selvom meningen er der,
skal den sættes i spil



KOMPONENT™

Forskelle for stillingerne

Hvad motiveres vi af?

	 Lærer	 Pædagog	 Sosu	 Sygeplejerske	På tværs af alle stillinger
Hvor mange er i høj eller meget høj grad motiveret af prosocial?	91 %	93 %	94 %	97 %	88 %
Hvor mange er i høj eller meget høj grad motiveret af økonomisk belønning?	62 %	69 %	65 %	78 %	70 %
Hvor mange er i lav eller meget lav grad motiveret af økonomisk belønning?	14 %	13 %	14 %	7 %	11 %

Inddragelse



KOMPONENT™

Og hvis I alligevel drømmer om 6 ting

1. Tænk udvikling hurtigere – og involver gerne kollegaer
2. Flexibilitet er mange ting – prøv ting af
3. Intet nyt er ikke nødvendigvis godt nyt – tag snakken løbende
4. Vær i øjenhøjde i relationen
5. Tal den helt konkrete dagligdags mening frem
6. Sæt fællesskabet forrest



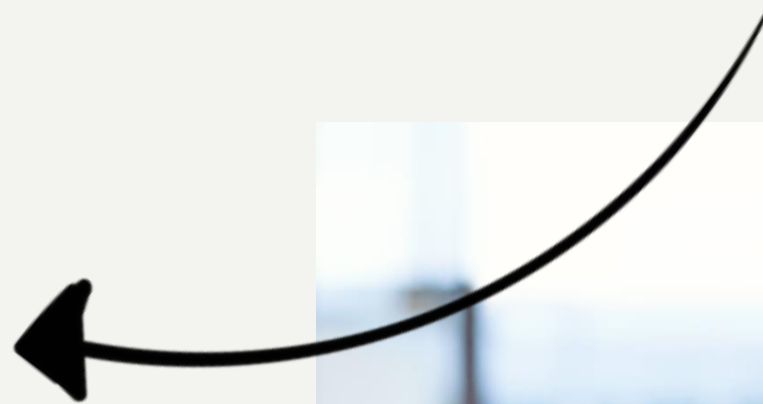
Lad os holde kontakten

KONTAKT

Mia Nyborg Jørgensen
Specialkonsulent
T: 2119 3619
E: minj@komponent.dk



QR kode til min LinkedIn-profil!
Ansøg mig gerne, hvis du har
spørgsmål, vil følge med i det
jeg laver eller holde kontakten



KOMPONENT™

Hvad siger de unge?



“

Jeg vil hellere være et sted, hvor jeg er træt af hele arbejdsopgaven, men har nogle gode kollegaer. I stedet for at have gode opgaver og sure kollegaer

- Patrick, hjemmesygeplejeske



Hvad siger de unge?



“

Jeg forventer faktisk, at min leder spørger ind til mig. Jeg er ikke interesseret i at have sådan en chef, der sidder på kontoret en hel dag.

- Julie, social og sundhedsassistent