

Camilla Duus Guldborg Smith



Sygeplejefaget er i forvejen bagud i den akademiske tradition ift. andre fag eksempelvis lægefaget og min ambition er at overhale lægerne indenom og skalere hurtigt på forskning og udvikling. Derfor skal den akademiske dimension eskalere og accelererer stærkt. Vi har som fag brug for at styrke den akademiske dimension for at styrke klinikken og øge optag på uddannelserne samt rekrutteringen af sygeplejersker.

Vi skal have bygget endnu stærkere bro mellem den akademiske dimension og klinikken i en opdateringscyklus, da en akademisk dimension ikke er statisk. Den akademiske dimension vil altid være under konstant udvikling hvorfor der skal etableres opdateringscyklus hvor det regelmæssigt evalueres samt opdaterer dimensionen for at holde den relevant og opdateret i tråd med de nyeste fremskridt på området.

Det både koster og kræver flere ressourcer, som flere sygeplejersker, mere forskning i sygepleje, litteratur, tidsskrifter og konferencer til at opnå bedre resultater, så det vil jeg arbejde for og henimod.

Dorthe Boe Danbjørg



Det er afgørende, at sygeplejersker kan udvikle og forske, så vi hver eneste dag kan yde evidensbaseret sygepleje. Jeg har de sidste fem år som næstforkvinde på flere måder været med til at styrke den akademiske dimension af sygeplejefaget, blandt andet ved at udarbejdelsen af vores forskningsudspil og det efterfølgende lobby arbejde for forskning i sygepleje. Hvis jeg bliver valgt som forkvinde vil jeg arbejde for den akademiske dimension af sygeplejefaget på følgende måder:

1. Jeg vil arbejde for at specialuddannelserne skal opbygges som i Norge - dvs de skal være indenfor det formaliserede uddannelsessystem, så man med en specialuddannelse i hånden kan få en kandidat på kortere tid. Jeg tror, at det både vil styrke den akademiske og klinisk dimension af sygeplejefaget, hvis der kommer synergi mellem specialuddannelserne og kandidatgraden.
2. Jeg vil arbejde for, at forskning skal forpligtes i lovgivningen, så både kommuner og regioner er forpligtede til at sikre udviklings- og forskningsarbejde. Som det er i dag, ser vi at vi er kommet et godt stykke med forskning i sygepleje i regionerne, men desværre halter kommunerne bagud. Jeg mener, at vi skal arbejde for at der bliver etableret forskningssamarbejde mellem universiteter, hospitaler, professionshøjskoler og kommuner. Fx kan det styrkes ved oprettelse af forskningsenheder, der går på tværs.
3. Vi skal sikre, at alle sygeplejersker på deres arbejdsplads har mulighed for at få adgang til forskningsbaseret viden. Fx med adgang til sundhedsvidenskabelige databaser som Cinahl og Pubmed.
4. Vi skal arbejde for tydelige stillingsstrukturer som kan bidrage til udvikling af sygeplejefaget. Det kunne være med kombinationsstillinger, hvor regioner og kommuner ansætter sygeplejersker med kandidat- og ph.d.-grad med klinisk forankring og universitær tilknytning.
5. Forskning og udvikling kræver finansiering. Jeg vil arbejde for at der i finansloven og økonomaftaler afsættes bevillinger til forskning i sygepleje. Vi skal også arbejde for at der lokalt i de enkelte kommuner og regioner afsættes midler til forskning i sygepleje - og endelig skal vi arbejde for at der er flere fonde som prioriterer midler til forskning i sygepleje. Det kræver blandt andet, at vi som faggruppe skal være repræsenteret i flere strategiske forskningsfond - som fx Danmarks Frie Forskningsfond.

Irene Charlotte Hesselberg



Tak til Vidoks for at bringe særligt fokus på den akademiske dimension af sygeplejen.

Og tak for at I lige siden 2012 har arbejdet systematisk og organiseret i et center, for at give lige præcis denne del af sygeplejen styrke i dette vidensfællesskab. Det er også med til at have et stærkt fundament for forskning og udvikling af sygeplejen, indenfor andre specialer end jeres.

Jeg mener, at sygeplejen og vores profession i så mange år, har skulle forsvare, hvorfor forskning i og om sygepleje er vigtigt, at et af mine fokuspunkter er at skabe ligeværdighed i forskning.

Det betyder, at politikere, arbejdsgivere, uddannelsesinstitutioner og andre faggrupper skal forstå betydningen af den akademiske dimension i sygeplejen, så vi kommer væk fra snakken om, at alle bare kan deltage i klinikken - for så har vi også løst mangelsituationen og vagtdækningsproblematikken.

Det betyder også, at vi sygeplejersker skal efterspørge og bruge den forskning der er, og det betyder også, at sygeplejersker ikke selv er med til at lave en diskurs på dette felt.

Som Forperson vil jeg derfor gøre den akademiske dimension til en naturlig tilgang, når der tales om sygepleje og sygeplejersker.

Det kan gøres forskellige steder - arbejde for finansiering til forskning i sygepleje, påvirke lovgivning, ved at bidrage til debatten om hvordan akademiske sygeplejersker indgår i alt fra selve forskningen, til kvalitetsarbejde i klinikken, til brobygning mellem specialer og sektorer, til at få forskningsresultater til at danne baggrund for arbejdet i kommissioner, reformer, kvalitetsstandarder, normeringsdiskussioner osv.

VIDOKS mission er at støtte og fremme den akademiske side af sygeplejen inden for den ortopædkirurgiske sygepleje til gavn for patienter og til styrkelse af sygeplejerskers fagidentitet, en mission jeg mener, er oplagt at samarbejde med DSR omkring. I DSR er der kredse, SLS og Lederforeningen til at understøtte det arbejde, der sker i det centrale DSR – jeg tror på, at større samarbejde omkring forskning og brug af akademiske kompetencer kan styrke ikke bare sygeplejen og sygeplejersker, men også komme patienter og borgere til gode, ligesom det vil være med til at synliggøre de mange karriereveje, der er indenfor sygeplejen.

Anne Marie Holst Sommer

Mangler svar fra kandidat. Kommer snarest.

Thomas Markvart Sørensen

Mangler svar fra kandidat. Kommer snarest.